

Зарплата в конвертах — угроза вашему настоящему и будущему!

Что важно знать при трудоустройстве, чтобы защитить себя:

- работодатель обязан заключить трудовой договор с работником в течение трёх дней с момента фактического допущения к работе
- никаких «испытательных сроков» без заключения официального оформления и без оплаты быть не может! Условие об испытании работника может быть прописано в трудовом договоре, однако на период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства
- в трудовом договоре обязательно содержится информация о:
 - месте работы;
 - трудовой функции (конкретный вид поручаемой работнику работы);
 - дате начала работы;
 - условиях оплаты работы (очень важный пункт, поскольку именно на размер оплаты, прописанный в договоре, вы сможете рассчитывать в случае разбирательств. Также этот размер будет влиять на различные страховые выплаты, «отпускные» и т. д.)

Не дайте себя обмануть!

Получить консультации по вопросам трудоустройства с соблюдением норм законодательства, а также сообщить о фактах трудоустройства без официального оформления или выплате заработной платы в конвертах можно по номерам телефонов горячей линии:

**Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя 42-22-56
Государственная инспекция труда города Севастополя 53-13-96**

